

Binnenvaartnieuws

Afscheid Nick Bramley als ETF sectievoorzitter Binnenvaart

Op 16 mei jongstleden leidde Nick Bramley, international officer bij Nautilus International, voor de laatste keer de vergadering van de ETF-sectie Binnenvaart, in zijn functie als sectievoorzitter.

Vooruitlopend op zijn pensionering in 2018 had hij zich onlangs niet meer beschikbaar gesteld voor een nieuwe termijn. Op het ETF (Europese Transport Werkers Federatie) Congres in mei 2017 werden de voorgedragen leden vanuit allerlei secties bevestigd voor een termijn van 5 jaar. Hoe heeft dit sectiewerk van Nick er uitgezien in de afgelopen jaren? Nautilus bestuurder Carl Kraijenoord blikt terug:

Goede relatie met werkgevers

'Nick heeft de rol van sectievoorzitter overgenomen in 2005. Hij heeft toen meteen werk gemaakt van het op de rit krijgen van de Sociale Dialoog. Uit enig rondvragen bij de diverse stakeholders in de sector komt naar voren dat hij veel heeft geïnvesteerd in een goede relatie met de werkgevers in de sector. Gesteund door een goed geheugen en vanwege zijn aanpak om zaken in een historisch perspectief te kunnen plaatsen, gecombineerd met gestructureerd werken en zijn typische droge Engelse humor, heeft hij veel zaken vlot kunnen trekken. Een aantal wapenfeiten zijn: gezamenlijke voorstellen voor een Europese richtlijnen voor vaar- en rusttijden en beroepskwalificaties, maar ook de invoering van de uitzonderingsbepaling Artikel 16 in het CASS. Tevens een door de EU gefaciliteerd onderzoek naar arbeidsomstandigheden en bemanningsterkte aan boord van binnenvaartschepen. Verder heeft Nick door de combinatie van zijn verschillende posities binnen ITF en ETF ook veel verbanden kunnen leggen. Niet alleen tussen de genoemde organisaties maar ook tussen ILO, EU, rivierencommissies, CESSNI en Aquapol.

Schijnconstructies in Riviercruise sector Een sector die door zijn toedoen goed onder de aandacht is gebracht, is de Riviercruise. Door zijn contacten met Malta en Cyprus is het onderwerp 'schijnconstructies' nog beter op de agenda gekomen bij die overheden en uitvoerende diensten. Ook binnen ITF en ETF heeft hij deze sector hoger op de prioriteitenlijst gekregen. Hiervoor zijn middelen vrijgespeeld waarvoor extra menskracht kon worden ingezet om de sector in kaart te brengen. Er werden tevens pogingen ondernomen voor georganiseerd overleg en het opbouwen van vakbondsmacht. Dit wordt allemaal gemonitord door een in 2007 opgerichte RiverCruise Working Group. Helaas zijn niet alle doelen voldoende tot ontwikkeling gekomen, maar de omstandigheden zaten dan ook niet mee.

Waardig afscheid

Op maandagavond 15 mei werd door een internationaal gezelschap stilgestaan bij het aanstaande vertrek van Nick als sectievoorzitter. Hierbij waren vertegenwoordigers van

de EU-commissie, CCR, Aquapol, ITF en de voltallige ETF sectie Binnenvaart aanwezig. Voor deze gelegenheid was er een receptie georganiseerd in een restaurant in de buurt van het ETF kantoor te Brussel. De gasten waren gevraagd om iets mee te nemen waaraan Nick ze nog lang zou kunnen herinneren. Uiteindelijk leverde dit een geslaagde avond op en een waardig afscheid van iemand die zijn sporen heeft verdiend in het internationale vakbondswerk in de Binnenvaart.

Beoogd opvolger: Joris Kerkhofs

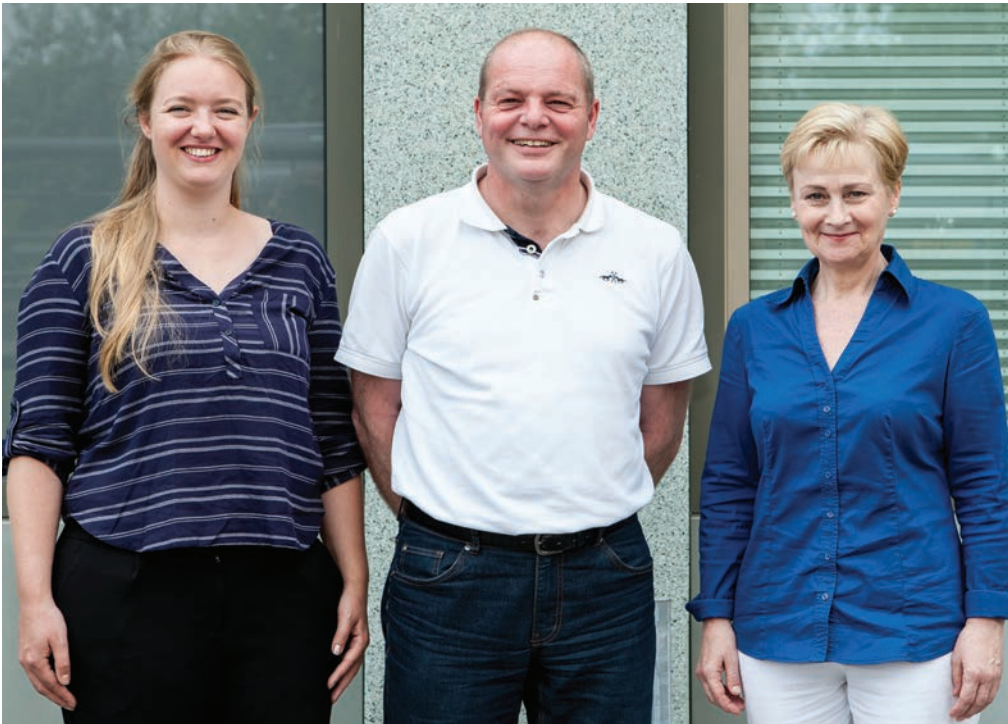
Zijn op het ETF congres gekozen opvolger is Joris Kerkhofs, werkzaam bij ACV Transcom. Deze Belgische bond is aangesloten bij de Nautilus Federatie. Aan hem de moeilijke opdracht om zijn voorganger te overtreffen met resultaten op het terrein van de Europese ontwikkeling van de binnenvaartsector in het algemeen en in de riviercruise in het bijzonder. Hij kan die kar niet alleen trekken natuurlijk maar wel zijn stempel zetten op de manier waarop dit gebeurt.'



'Inzicht krijgen in nieuw toekomstperspectief voor jezelf'

NAUTILUS ADVIESCENTRUM 'WERKEN AAN WERK' VAN START

Tijdens het op 20 juni gehouden Nautilus symposium 'Investeren in Maritieme Professionals' vond ook de kick off plaats van het Maritiem Nautilus Adviescentrum 'Werken aan Werk'. In de regio (Groot) Rotterdam als samenwerking met de FNV en landelijk als onderdeel van de FNV pilot op vijf locaties.



KANTOOR

Hoofdkantoor

1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Nederland

Schorpioenstraat 266
3067 KW Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
Fax +31 (0)10 4773846
email infoln@nautilusint.org
www.nautilusnl.org

Kantoor Zwitserland

Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary

Mark Dickinson MSc (Econ)

De werkgelegenheid in de maritieme sector, zowel op zee als op de binnenwateren, staat onder druk. Niet alleen door de aanhoudende recessie in de Nederlandse scheepvaart, maar ook door het vervangen van Nederlandse maritieme professionals voor 'lage lonen landers' en de verdergaande automatisering. Met dit initiatief wil Nautilus leden en ook niet-leden een mogelijkheid bieden zich te heroriënteren op hun carrière voor de toekomst.

Filmpje

Het Adviescentrum ging officieel van start met de vertoning van een kort filmpje, waarin onder meer een Nautilus lid geïnterviewd wordt over zijn kijk op de toekomst voor zichzelf en zijn collega's. Ook te zien op: Youtube.

In Rotterdam is het adviescentrum een samenwerking tussen Nautilus International en FNV.

Tijdens de uitvoeringsperiode, van mei 2017 tot en met uiterlijk 31 december 2018, zullen per adviescentrum 500 werkzoekenden begeleid worden. Hierna zal worden besloten of en in welke vorm deze adviescentra zullen worden voortgezet. In geheel Nederland opent de FNV in totaal 5 van deze regionale adviescentra.

Trajectadviseurs

Tijdens het traject naar het vinden van werk is er vanuit de adviescentra begeleiding door adviseurs. Deze trajectadviseurs ondersteunen de individuele werkzoekende in zijn of haar werktraject. Het werktraject is gericht op verliesverwerking, zelforiëntatie (wie ben ik ?, wat wil ik ?, wat kan ik ?),



waar sta ik op de arbeidsmarkt ?) en de vertaling daarvan naar concrete acties rondom werk zoeken of scholing. Er is ook een trainer beschikbaar, die tijdens het werktraject zowel de Nautilus International als FNV deelnemers trainingen aanbiedt.

Hoe werkt het?

In dit adviescentrum is Nautilus trajectadviseur Jelle de Boer landelijk verantwoordelijk voor de maritieme sector: zeevaart, binnenvaart, waterbouw en offshore en aanverwante maritieme sectoren. Het werkgebied van zijn collega trajectadviseurs Marja van der Vlis en Dymphie Woudenberg beslaat de regio Rotterdam, Dordrecht en Gorinchem. Zij bedienen de werknemers uit andere sectoren, zoals de Bouw, de Zorg, de Bibliotheken, Retail etc. De Telegraph vroeg aan Jelle, Marja en Dymphie wat potentiële werkzoekenden zoal kunnen verwachten, als ze bij het Adviescentrum aankloppen.

Waar liggen mijn sterke punten?

Marja: 'De kern van de zaak is dat mensen inzicht gaan krijgen in een nieuw toekomstperspectief voor zich zelf. 'Wat voor soort baan zoek ik? Waar liggen mijn sterke punten? Wat vond ik als kind leuk om te doen? Waar ben ik goed in?' Trajectadviseurs en trainer begeleiden dit proces van onderzoek. We beschikken namelijk ook nog over een trainer, die trainingen aanbiedt.' Jelle: 'We willen inzicht krijgen in de competenties van iemand. Maar onderschat ook niet, als iemand zijn baan dreigt kwijt te raken, dat de emotionele impact hiervan behoorlijk pittig kan zijn. In deze fase van verliesverwerking begeleiden we de deelnemers eerst, voordat we de oriëntatiefase gaan doorlopen.'

Positieve energie

Dymphie: 'Ik zie het vooral als 'mensen weer in hun kracht zetten'. We zien in de praktijk dat veel mensen best wel aangeslagen zijn als ze in zo'n situatie terecht komen. Vaak sta je er dan ook helemaal alleen voor. Dan is een professionele steun in de rug, zeker in die beginfase, heel belangrijk. Marja: 'Dat kan in 1 op 1 gesprekken met ons bijvoorbeeld. Maar soms is het ook goed om in een groep met mensen, die bijvoorbeeld in een gezamenlijk reorganisatietraject zitten, zaken en emoties met elkaar te delen. Na deze beginfase van verwerken van (dreigend) ontslag, volgt de oriëntatiefase die resulteert in de keuze voor een bepaald beroep. Dat kunnen verrassende uitkomsten zijn. 'Zo heb ik vanuit mijn ervaring in een andere traject er aan mee kunnen werken dat iemand met technische kennis zijn loopbaan in een geheel andere sector, als klinisch technicus in een ziekenhuis, ging voortzetten en een zorg-professional werd docent.'

Nieuwe baan

Jelle: 'We kunnen ook helpen bij het vinden van de juiste vacature natuurlijk. Zelf beschikken we over een groot netwerk. Zo hebben we als Nautilus heel veel contacten met reders, waterbouwers, binnenvaart werkgevers, etc. We zijn al behoorlijk druk bezig overigens. Onlangs is er een uitvraag gedaan onder onze leden. Ik ben al met zo'n 10 leden aan de slag. Pas nog vond iemand gelukkig al vrij snel weer een nieuwe baan. Dat vond ik voor mezelf ook wel motiverend. Het adviescentrum staat ook open voor niet-vakbondsleden. Als er bij niet leden behoefte is aan onze uitgebreide dienstverlening als vakbond, is het de bedoeling dat hij/zij dan wel lid moet worden van de bond.'

Ontstaan adviescentrum

Vanuit de afspraken in het sociaal akkoord van 2013 is de uitvoerende rol van de vakbeweging verder uitgewerkt. Als resultaat hiervan is er nu een subsidie regeling, waarmee er door de FNV landelijk vijf pilots voor regionale adviescentra zijn ontwikkeld.

Fit voor werk

Nautilus en de FNV zijn van mening dat vakbonden bij uitstek een partij zijn die mensen persoonlijk en goed kan begeleiden om fit te worden voor een nieuwe baan. Medewerkers van vakbonden kennen de arbeidsmarkt (regionaal en sectoraal) als hun broekzak. Al is het maar omdat zij overal leden hebben. Deze arbeidsmarktkenis gaat Nautilus in het adviescentrum inzetten. Bijvoorbeeld door mensen te wijzen op arbeidsmogelijkheden in groeisectoren. Of door hen in contact te brengen met leden in een andere sector, binnen of buiten de maritieme cluster. Om eens mee te lopen, of vragen te stellen.

Doelstelling en uitgangspunt

Maritieme werknemers kunnen via het Nautilus adviescentrum sneller de strategie richting nieuwe baan inzetten, met meer mogelijkheden om hun eigen talenten en vakmanschap te kunnen inzetten. Dit op hun eigen niveau, met minder inkomensverlies en zonder eerdere investeringen in kennis en vaardigheden overhaast te vernietigen door werk te aanvaarden beneden hun niveau of in een heel andere tak van sport.

Uitgangspunt hierbij is dat de werkzoekende zelf de regie heeft en de mogelijkheden die er zijn maximaal benut voor het kunnen maken van eigen keuzes in het vinden van werk.

Trajectadviseurs

Tijdens het traject naar het vinden van werk is er vanuit de adviescentra begeleiding door adviseurs. Deze trajectadviseurs ondersteunen de individuele werkzoekende in zijn of haar werktraject. Het werktraject is gericht op verliesver-

king, zelforiëntatie (wie ben ik ?, wat wil ik ?, wat kan ik ?, waar sta ik op de arbeidsmarkt ?) en de vertaling daarvan naar concrete acties rondom werk zoeken of scholing. Er is een trainer beschikbaar, die tijdens het werktraject zowel de Nautilus International- als FNV deelnemers trainingen aanbiedt.

Meer informatie of een afspraak maken

Leden en niet leden uit de maritieme cluster kunnen bij Nautilus terecht als zij kampen met transitievragen. Over werkloosheid, maar ook over duurzame inzetbaarheid of loopbaanplanning. Voor verdergaande vakbondsdienstverlening moet men uiteraard wel lid worden. Onze collega's van de FNV doen hetzelfde voor niet-maritieme professionals. Dus voor leden en niet leden uit andere sectoren in de regio Rotterdam, Dordrecht en Gorinchem. Voor meer informatie of een afspraak met het adviescentrum van Nautilus, neem contact op met Jelle de Boer via 010-4771188 of via infonl@nautilusint.org.

VLOOTBEZOEKERS GEZOCHT! IETS VOOR U?

Om het contact met de medewerkers aan boord van de binnenscheepvaart te verbeteren heeft Nautilus extra menskracht nodig. Iets voor U? Meld u dan snel, via: infonl@nautilusint.org Nautilus bezoekt regelmatig tal van schepen in de binnenvaart. Maar wat extra handen (en voeten) erbij kunnen geen kwaad... Wij zien hierin ook een belangrijke rol voor onze vakvereniging (die wij als Nautilus toch zijn). Daarom komen we graag in contact met geïnteresseerde (gepensioneerde) leden die, als vrijwilliger, tijd en energie hierin willen steken. Informatiebijeenkomst vlootbezoekers Kandidaten die zich opgeven, nodigen wij graag uit voor een informatiebijeenkomst. Verder willen we voordat de vrijwilligers op pad gaan, hen verder faciliteren met een korte instructie/training. Uiteraard zullen de onkosten hiervan worden vergoed. Dit geldt ook voor de periode daarna als vrijwillig vlootbezoeker!



‘Wij hebben te maken met de internationale impact bij KotugSmit’

Carl Kraijenoord is als bestuurder bij Nautilus International betrokken bij het integratieproces van de huidige drie arbeidsvoorwaardenpakketten in de nieuwe constellatie KotugSmit Harbour Towage.

Hij constateert dat de toon constructiever is geworden sinds de start van de gesprekken eind 2016. Bij deze gesprekken zijn ook de collega's van FNV Havens betrokken.

Carl Kraijenoord: 'Tijdens het laatste cao-overleg op 30 mei zijn er stappen gezet in de goede richting en hebben we een heel constructief gesprek gehad. Als we die sfeer en bereidheid vanaf het begin hadden gehad, dan waren we nu een stuk verder geweest. Ik kan niet ontkennen dat we aan elkaars toon moesten wennen. Op sommige momenten moet je op je tong bijten en voor ogen houden dat iemand anders ook belangen probeert te verdedigen. Niet onnodig kiezen voor escalatie. Maar ik geef toe dat het soms ook nodig is om met de koppen tegen elkaar te slaan. Als je daar goed uitkomt, dan kan je weer verder. Ik spreek dan ook de hoop uit dat we nog dit jaar komen tot een integratie van de arbeidsvoorwaardepakketten. En wat mij betreft is dat een cao die bestendig is in de huidige marktsituatie en in de internationale context.'

Openheid van zaken

'Natuurlijk moet er nog wel veel gebeuren', gaat Carl Kraijenoord verder. 'Inmiddels hebben we ons gebogen over een rekenmodel van een extern bureau wat door de werkgever is ingeschakeld om een objectieve vergelijking te kunnen maken tussen de verschillende arbeidsvoor-

waardenpakketten. Ook zijn de financiële cijfers van de onderneming over 2016 en de verwachting voor 2017 met ons gedeeld. Het gaat hier om gevoelige informatie, waar wij zorgvuldig mee zullen omgaan. Verder is gesproken over een zogenaamde buitenlandregeling en heeft de werkgever een eerste voorzet gegeven voor een verdere onderhandeling. Het voorstel ligt nog ver af van wat wij zouden willen bereiken, maar is in ieder geval een nieuwe stap richting onderhandelingen. Deze openheid van zaken door de werkgever komt het wederzijdse vertrouwen in het proces ten goede.'

Collega's in het buitenland

Behalve tips voor het management, klinkt er ook een waarschuwing. De vakbonden laten de consequenties voor collega's binnen de groep KotugSmit in het buitenland meewegen. Carl Kraijenoord: 'Het is hard nodig om tot één cao te komen. Als je binnen een bedrijf verschillende arbeidsvoorwaarden hanteert, dan loop je tegen allerlei praktische problemen aan. Het plannen is lastig en mensen raken gefrustreerd door verschillen in waardering en beloning. Dat is logisch. Of dat gaat lukken voor 1 januari? Ik twijfel niet aan de goede wil van partijen, maar we staan nog maar aan het begin. De werkgever heeft zijn ideaalplaatje geschetst. We zitten nog niet op één lijn, bijvoorbeeld over de arbeidsduur en de gewenste flexibiliteit. Als je elkaars ideeën hebt afgetast, ga je kijken waar je elkaar kunt vinden. De eerste verkenning geeft mij de indruk dat we toch nog wel eventjes nodig hebben.'

Prioriteiten stellen

'Volgens mij is er een overschatting geweest van de invloed die managers hebben op de integratie van werkorganisaties. En een onderschatting van de dynamiek die in zo'n proces op de werkvloer ontstaat en die bijdraagt aan de noodzaak tot verandering. Daarom pleit ik er voor om in het veranderingsproces ook prioriteiten te stellen en te plannen. Je moet tijd inruimen voor de verschillende topics. Niet alles tegelijk willen doen. Dan voorkom je dat iemand aan de top honderd losse eindjes aan elkaar moet knopen. Op dat niveau moet het ook een beetje overzichtelijk blijven.'

Hoe verder?

'De werkgever moet beseffen dat de vakbonden niet alleen naar de Rotterdamse situatie kijken. Wij hebben te maken met de internationale impact. Wat we hier afspreken heeft consequenties voor andere havens in Europa. Wij houden rekening met hoe ver collega's in het buitenland zijn met arbeidsvoorwaarden en flexibiliteit. De afspraak is dat we elkaar overeind houden. Bijvoorbeeld door voorwaarden te verbinden aan de duur van de periode waarop collega's uit de ene haven worden ingezet in een andere Europese haven.

Overigens is er net weer een overleg geweest op 5 juli 2017 met de werkgever KotugSmit en met een heel internationaal gezelschap bestaande uit delegaties vanuit de UK, België, Duitsland, Nederland en de ETF. In het volgende nummer meer hierover.

Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

Adres/Adresse:

Postcode/PLZ:

Land:

Email:

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Bruto-Monatslohn:[.....] €[.....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2017 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International.

Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

Inzenden aan/Zürücksenden an: Nautilus International, Postbus 8575, NL-3009 AN ROTTERDAM