

BINNENVAART NIEUWS

maart-april 2021

NAUTILUS
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief
van de vakbond
in Nederland

ETF rapport schetst kansen voor nieuwe vormen van werkgelegenheid

Op weg naar een duurzame toekomst

In een onlangs door de European Transport Workers' Federation (ETF) gepubliceerd rapport - 'Navigating our way to a sustainable future' - wordt het CO2 besparende potentieel aan binnenwateren benadrukt, alsmede hoe kwetsbaar deze zijn voor klimaatverandering. Nautilus is ook aangesloten bij de ETF en onderschrijft dit rapport. Interessant is te zien of groene investeringen er aan kunnen bijdragen om ons milieu te beschermen en daarnaast ook nieuwe vormen van werkgelegenheid kunnen creëren voor onze in de binnenvaartsector werkzame leden. Het rapport beschrijft de gevaren van klimaatverandering, de economische mogelijkheden voor werknemers en bedrijven en wat groene investering zouden kunnen betekenen voor een sector in moeilijkheden.

Onaangename verrassingen

De klimaatcrisis zit vol onaangename verrassingen. Alledaagse dingen, die wij als vanzelfsprekend beschouwen, blijken ineens bijzonder kwetsbaar te zijn. Dat geldt ook voor de Europese waterwegen die nu in gevaar zijn. Het is nu eenmaal zo dat de schepen, die onze 37.000 kilometer bevaarbare vaarwegen gebruiken, een stabiel klimaat nodig hebben om te kunnen worden ingezet. Als gletsjers, die onze rivieren van water voorzien, verdwijnen of weerpatronen die rivieren met regenwater vullen veranderen, is het de vraag wat er dan zal gebeuren met de waterhoeveelheden stroomafwaarts. Gelukkig kunnen binnenlandse waterwegen ook een belangrijke rol spelen in het oplossen van het klimaatprobleem. Het energieverbruik van goederenvervoer in deze sector is ongeveer 17% in

vergelijking met wegtransport en 50% in vergelijking met transport over het spoor. Sommige organisaties met veel geld beginnen dit inmiddels ook op te merken.



Tekort aan geld

De binnenvaartsector gaat de klimaatcrisis tegemoet met een serieus probleem: een tekort aan geld! De sector, die grotendeels uit kleine eigenaars-exploitanten bestaat, werd al hard geraakt door de recessie van 2008. Vervolgens vereisten belangrijke veiligheidsinitiatieven aanzienlijke investeringen, zoals de overstap naar dubbelwandige tankers. Nu veroorzaakt Covid-19 zwaar verminderde vrachtvolumes: een daling van 30% in een jaar tijd! Vooral voor passagiersvaartrederijen is de uitwerking van Covid-19 rampzalig. Bijna 350 schepen bieden deze dienstverlening inmiddels aan; twee keer zoveel als in 2004. Toch ligt deze hele bedrijfstak stil. Een absolute ramp ook voor duizenden werknemers. Het geld voor de benodigde groene investeringen gaat niet komen van rederijen die

moeten worstelen om te overleven. Het ETF rapport maakt dit heel duidelijk: 'De huidige financiële capaciteit van de sector voor nieuwbouw en vervanging is nagenoeg niet tot niet aanwezig. Aanvullende externe investeringen zijn van belang, als de sector haar groene verwoerspotentieel wil bereiken. De enige weg vooruit zijn enorme investeringen.'

Groen herstel

De vraag is dus waar het geld vandaan moet komen. Veel van de bedrijven die hard zijn getroffen door Covid-19 vestigen hun hoop voor economisch herstel op groene investeringen. Met geld van overheden en transnationale instanties zoals de Europese Unie. De Europese Green Deal is bijvoorbeeld door de Europese Commissie in het leven geroepen om de doelstelling van volledig emissievrij varen in 2050 te behalen. Dit moet worden gerealiseerd door middel van regelgeving en van forse investeringen. Gelukkig voor onze in de sector werkzame leden roept de Europese Commissie in het kader van dit initiatief op tot een verandering in het vervoer: 'Het vermogen tot het vergroten van het aandeel van de binnenvaart is aanzienlijk. Het wordt gekenmerkt door betrouwbaarheid, energie-efficiëntie en belangrijke mogelijkheden tot het vergroten van exploitatie. De Europese Commissie heeft tot doel de concurrentiepositie van binnenwateren in het transport systeem te bevorderen en te versterken. En eveneens om de integratie ervan in de intermodale logistieke keten te vergemakkelijken.'

vervolg op pagina 2

vervolg van pagina 1

Toekomst binnenwateren staat op het spel

De toekomst van de binnenwateren staat nu op het spel – de Europese Commissie zal in het eerste kwartaal van 2021 het derde deel van haar NAJADES III programma voor de binnenvaart presenteren. Met een stappenplan waarin wordt uitgelegd hoe het haar twee hoofddoelen wil bereiken: toenemende opname van vervoer over de binnenwateren en geleidelijke verschuiving naar emissievrije schepen. Het is positief dat de Europese Commissie zich bewust is van de vervoersmogelijkheden over binnenwateren.

Want zoals de ETF aangeeft: 'Om deze ambitieuze visies te realiseren, heeft het goederenvervoer over de binnenwateren meer dan ooit aanzienlijke investeringen in en financiële steun nodig voor onderzoek, ontwikkeling en vernieuwing.'

Nieuwe banen, betere voorwaarden

Terwijl de sector in afwachting is van het NAJADES III programma doet de ETF zelf een aantal suggesties over waar eventueel extra geld naartoe moet. Zo kunnen Green Deal investeringen gericht op het ombouwen van de bestaande vloot en het vergroten van de capaciteit voor extra werkgelegenheid gaan zorgen: 'Op dit moment zijn meer dan 45.000 werknemers werkzaam op binnenvaartschepen en riviercruise schepen.



Nog veel meer werknemers zijn werkzaam op het gebied van de benodigde infrastructuur, in binnenlandse havens en in administratieve beroepen. Het erkennen van de potentiële rol van de binnenvaart in een duurzame toekomst zal het creëren van extra groene banen in de sector stimuleren.' Het programma geeft aan dat investeringen kunnen worden gereguleerd in motoren onderzoek en in het omschakelen van schepen op het gebruik van LNG als brandstof. Verdere automatisering is waarschijnlijk ook nodig als de binnenwateren een groter deel van het transport zullen gaan afhandelen. Dit alles zal carrièrekansen creëren voor bekwame professionals.

Bijscholing en opleiding

Toch waarschuwt de ETF dat vernieuwing niet ten koste mag gaan van de werkgelegenheid van werknemers. Voor vernieuwde en nieuwe schepen zijn bemanningen nodig met de juiste opleiding, kennis en vaardigheden, terwijl groenere geautomatiseerde systemen de sociale duurzaamheid niet mogen schaden: 'Investering in nieuwe vaardigheden is van cruciaal belang om ervoor te zorgen dat werknemers goed worden voorbereid en beschermd. Deze investeringen moeten worden gericht op bijscholing en opleiding. Wij werken aan de uitwerking van een verplicht periodiek opleidingsprogramma voor alle bemanningsleden om het verbeteren van het menselijk handelen te verzekeren.'

Tot slot stelt de ETF zich op het standpunt dat het behouden en heropbouwen van de kennis en vaardigheden van de huidige beroepsgroep heel belangrijk zijn: 'Vooral in de overgangperiode die voor extra onzekerheden zorgt, moeten de stabiliteit en aantrekkelijkheid van de sector topprioriteit zijn. Opleidings-, herhalings- en omscholingsprogramma's zullen hier in grote mate moeten bijdragen. Samen met hoogwaardige leef- en werkomstandigheden, zowel aan boord als aan de wal. Als bemanningsleden een aantrekkelijk lange termijn vooruitzicht hebben, zullen zij in de sector blijven werken en mede vorm geven aan haar duurzame toekomst.'

25 februari 2021 zijn wij verhuisd naar onderstaand adres

On the 25th of February 2021 we moved to a new office in Rotterdam. You can find our new address below. Our contact details will stay the same.

Ons nieuwe adres is:

Pegasusweg 200, 3067 KX Rotterdam

Het algemene telefoonnummer +31(0)10 477 11 88

en ons postbusnummer blijven onveranderd:

Postbus 8575, 3009 AN Rotterdam

E-mailadres: infoln@nautilusint.org

Website: www.nautilusint.org/nl

200





Welkom op de Nautilus online leden middag: 15 april a.s.

Het zijn bijzondere tijden. Zowel in ons privé - als in ons werkende leven is en blijft het belangrijk met elkaar veerkracht en flexibiliteit te tonen. Dat geldt uiteraard ook voor ons als vakbond. Bestaanszekerheid en behoud van werkgelegenheid staan centraal. Daarnaast zijn juist nu het afspreken van stevige sociale plannen, realiseren van goede 'van werk naar werk' regelingen en het opkomen voor onze verworven (cao) rechten heel belangrijk. Onze bekende Nautilus lijfspreuk 'Samen staan we sterker' geldt in deze tijd meer dan ooit!

Ledenbinding en Ledenwerving

De afgelopen maanden hebben we ook gezien dat steeds meer actieve Nautilus leden opkomen voor elkaar. En daar waar nodig dreigende verslechteringsmaatregelen van bepaalde werkgevers stevig aan de kaak stellen.

Hoe actiever onze leden, hoe sterker we staan uiteraard. En hoe meer leden, hoe meer vakbondsmacht we kunnen uitoefenen.

Niet voor niets staan Ledenbinding en Ledenwerving bij ons hoog in het vaandel. Ook hier spelen onze leden een belangrijke rol. We krijgen hierover veel positieve geluiden, maar het kan natuurlijk altijd beter. En het is goed om ook regelmatig bij onze leden te toetsen waar het nog beter en wellicht anders kan. Hoe we elkaar kunnen stimuleren ook om meer leden te werven.

Wat werkt goed, wat kan beter?

We nodigen onze leden daarom graag uit voor onze Online ledenmiddag, via Microsoft Teams, op: **donderdagmiddag 15 april a.s., van 13.30 – 16.30 uur.**

Speciaal borrelpakket voor snelle aanmelders

We sluiten af met een Bijzondere Borrel. De 25 eerste aanmelders krijgen namelijk een speciaal borrelpakket thuisgestuurd! Meld je snel aan bij: mbrandsema@nautilusint.org

Programma:

13.30 – 13.45 uur:

Welkom door Nautilus vicevoorzitter Sascha Meijer & voorstelrondje

13.45 – 14.15 uur:

Korte toelichting centrale thema 'Ledenbinding en Ledenwerving' /Wat doen we al?/Wat bereiken we daarmee?/ Wat kan nog meer en beter?

14.15 – 15.00 uur:

Rondje tops, tips en ervaringen

15.00 - 15.15 uur:

'Zo breng ik 'ledenbinding en ledenwerving in de praktijk'....actief Nautilus lid deelt zijn ervaringen.

15.15 – 15.30 uur:

Pauze (en even nadenken over 'wat vind ik voor mezelf de beste suggesties tot nog toe?')

15.30 - 16.00 uur:

Stimuleren gedane goede suggesties jou en hoe kunnen we elkaar steunen...?

16.00 – 16.30 uur:

Bespreking andere onderwerpen die naar voren zijn gebracht

16.30 – 16.45 uur:

Afronding & Borrel



KANTOOR

Kantoor Nederland
Pegasusweg 200
3067 KX Rotterdam
Postbus 8575
3009 AN Rotterdam
Tel +31 (0)10 4771188
email infol@nautilusint.org
www.nautilusint.org/nl

Hoofdkantoor
1&2 The Shrubberies,
George Lane
South Woodford
London E18 1BD
Tel +44 (0)20 8989 6677
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland
Rebgasse 1
CH-4005 Basel
Tel +41 (0)61 262 24 24
Fax +41 (0)61 262 24 25
email infoch@nautilusint.org

General Secretary
Mark Dickinson MSc Econ)

Lectoraat Inland Water Transport in onderzoek

Ontwikkelingen en innovaties volgen elkaar in steeds hoger tempo op. Met name in de functie van kapitein/schipper worden steeds meer (management-achtige) taken op hbo-niveau zichtbaar. Het is voor de sector van belang dat zij in de vorm van opleiding een antwoord geeft op deze ontwikkelingen. Nautilus binnenvaart bestuurder Bert Klein: Nautilus en alle branche organisaties herkennen zich in de wens om niveau verhogend onderwijs te ontwikkelen.'

Associate Degree (AD) programma voor de Binnenvaart

Om het aanbod te verbreden in het hoger beroepsonderwijs en de stap tussen het middelbaar beroepsonderwijs en het hoger onderwijs te verkleinen heeft InHolland de tweejarige opleidingen Associate Degree doorontwikkeld voor de binnenvaart. Vooral bedoeld voor mbo'ers die na hun opleiding nog door willen studeren, maar die niet direct willen beginnen aan een 4-jarige hbo-bacheloropleiding.

Hogeschool Inholland

Gekoppeld aan dit AD programma wil de Hogeschool Inholland in Rotterdam een lectoraat Inland Water Transport vestigen. Dit lectoraat zal zich richten op onderzoek voor de binnenvaart.

Arbeidsmarktonderzoek

Een lectoraat is onderdeel van een HBO opleiding en genereert kennis die weer terugvloeit naar het werkveld en past dit toe in onderwijsprogramma's.

Bert Klein: 'Als sociale partners hebben we besloten te investeren in dit lectoraat. Een deel van deze investering hebben wij verbonden aan het uitvoeren van een arbeidsmarktonderzoek. Wij verwachten dat het college van bestuur van de hogeschool InHolland dit voorjaar de volgende stap kan zetten en besluit om het lectoraat op te richten.'

Word nu lid – Mitglied werden

www.nautilusnl.org/aanmelden

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email infol@nautilusint.org of / oder infoch@nautilusint.org



IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname:

.....

Adres/Adresse:

.....

Postcode/PLZ:

Woonplaats/Wohnort:

Geboortedatum/ Geburtsdatum:.....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon:

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf:

Bruto maandsalaris/Brutto-Monatslohn:[....] €[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2021 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum:

Handtekening/Unterschrift

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM