

# BINNENVAART NIEUWS

juli-augustus 2021

**NAUTILUS**  
INTERNATIONAL

De nieuwsbrief  
van de vakbond  
in Nederland

## SijFa Cruises bindt in na actiedreiging Nautilus in actie tegen social dumping in de Rivercruise

Rond het weekend van 10-11 juli jongstleden kwam Nautilus nadrukkelijk in de publiciteit door op 11 juli nabij de John Frost brug in Arnhem aandacht te vragen voor social dumping in de Rivercruise en met name bij het bedrijf Sijfa Cruises uit Malden.

Tevreden gasten bestaan alleen met tevreden personeel. Helaas is dit laatste niet het geval bij SijFa Cruises!

Het was op zich goed nieuws voor de gasten en de werknemers van de Nederlandse riviercruisemaatschappij SijFa Cruises uit Malden, dat er nu na de lockdown eindelijk weer gereisd kon worden. In dit geval via een IJsselmeer-cruise met de MS Carmen.

Echter een goede reis vereist ook eerlijke arbeidsomstandigheden voor de bemanning, die garant staat voor al het werk en de service aan boord. Helaas bleef SijFa Cruises op dit gebied al jarenlang ernstig in gebreke en is zij verschillende werknemers nog steeds loon en sociale uitkeringen verschuldigd.

**SijFa Cruises bindt in na actiedreiging**  
Nautilus International bestuurder Holger Schatz: 'Zo proberen wij als Nautilus al drie jaar in vier gevallen het achterstallige loon veilig te stellen. Helaas waren wij daarin, net als de rechtbanken, tot dusver niet in geslaagd, omdat SijFa Cruises een 'kat-en-muisspel' speelt met behulp van vindingrijke bedrijfsconstructies in Zwitserland. Pas na het aankondigen van een geplande actie op 11 juli in Arnhem kwam SijFa Cruises ineens voor enkele



gedupeerde werknemers - gedeeltelijk - over de brug.'

### Bijzondere bedrijfsconstructies

'Plots nam SijFa contact met ons op en stemde ermee in het geëiste bedrag van 20.000 euro voor vier bemanningsleden te betalen. Ondanks deze overeenkomst waren we op 11 juli in Arnhem ter plaatse omdat er nog veel moet veranderen in de gehele riviercruisebranche. Onbetaalde overuren en bijzondere bedrijfsconstructies in Malta en Cyprus vormen nog steeds een groot probleem; bij SijFa en tal van andere bedrijven. De geplande afvaart van de MS Carmen aldaar ging echter niet door, omdat Sijfa besloot, uit angst voor alle media aandacht, Arnhem niet als aanmeerplaats aan te doen die dag.'

### Zeer ondoorzichtige bedrijfsstructuren in de riviercruisector

Voor ons is dit geval slechts één voorbeeld van de soms zeer ondoorzichtige

Na in het verleden de Zwitserse vlag te hebben gebruikt, opereert SijFa nu gedeeltelijk onder de Maltese vlag en geeft het arbeidscontracten uit via een 'filiaal' in Cyprus volgens de lokale wetgeving. Met alle bekende nadelen voor de werknemers op het gebied van sociale zekerheid en juridische toegankelijkheid. Dit is helaas ook een gangbare praktijk toegepast door tal van riviercruise maatschappijen. Ook in dit opzicht is SijFa Cruises slechts één voorbeeld, zij het wel een bijzonder wrang voorbeeld.

### Kat en muis spelletjes

Ondernemingen kiezen vaak op grond van gunstige fiscale en arbeidsrechtelijke aspecten en zijn, zoals uit dit voorbeeld blijkt, juridisch zeer moeilijk te bereiken. Wij beschikken als Nautilus over een hele reeks van dergelijke gevallen c.q. 'kat-en-muisspelletjes' bij het afdwingen van vorderingen die voortvloeien uit de arbeidsverhoudingen!

## Jan Bisschop wint Nautilus prijs Meest Sociale Student

Op vrijdag 2 juli jongstleden werd tijdens de diploma-uitreiking van de Maritieme Academie Harlingen de Nautilus prijs Meest Sociale Student uitgereikt aan Jan Bisschop uit Hemelum, Súdwest-Fryslân.

### 'Wie goed doet, goed ontmoet'

De bijna 18 jarige Kader VMBO leerling uit klas 4A vindt het belangrijk om elkaar te helpen en bij te staan waar het kan. 'Zowel aan boord als aan wal', aldus een glunderende Jan na afloop. 'Ik zeg altijd 'Wie goed doet, goed ontmoet'. Met elkaar moet je de klus klaren. Oh, vindt de vakbond dat ook? Ja, ik had wel eens van Nautilus gehoord. Ik ga me daar nu eens meer in verdiepen. Ik denk dat ik wel lid wordt. Waarom ik voor het varen gekozen heb? Nou, ik vind het een mooi beroep en bovendien zie je nog eens wat van de wereld. Dat heb ik ook wel tijdens mijn stage op de Corso, een hoge lading schip, ervaren. Dat was echt super!'

### Gouden gast, gouden kerel!

Nautilus communicatieadviseur Hans Walthie stelde in zijn, door de leraren opgestelde, speech:



'Jan Bisschop verdient de prijs voor de meest sociale leerling, omdat hij altijd aardig is voor anderen. Uiteindelijk geldt voor hem het spreekwoord 'Wie goed doet, doet goed ontmoet'. Jan heeft op de MAH zijn thuis gevonden. Hij kwam hier graag en hij zal ook volgend schooljaar hier blijven komen. Hij gaat varen en BBL doen.

Dit betekent dat hij eens in de 5 of 6 weken weer bij ons op school is.

### Jan wil altijd leerlingen helpen.

Ook al kreeg hij wel eens van medeleerlingen een snauw of een sneer. Jan is de sterkste van iedereen, maar hij heeft zijn kracht nooit op een verkeerde manier gebruikt.

Bijzonder ook aan Jan: hij hielp vaak ongevraagd. Hij zag dat er iets moest gebeuren en hij bood vrijwillig zijn hulp aan. Gouden gast, gouden kerel en een voorbeeld voor iedereen!'

## Geslaagde Nautilus online OR Contactmiddag

Op donderdagmiddag 20 mei jongstleden werd voor de 13e keer de Ondernemingsraad(OR)-contact (mid)dag gehouden. Deelneming was open voor leden van Nautilus International / FNV Waterbouw en leden van de FNV. Maar ook niet-leden van een vakbond waren van harte welkom. De contact (mid)dag werd georganiseerd door advocatenkantoor Wybenga en Nautilus International.

Vanwege de coronarestricties was er dit keer voor gekozen deze bijeenkomst online te organiseren via Microsoft Teams.

De bijna 20 deelnemers waren afkomstig van een tiental rederijen uit de zee- en binnenvaart.

### Belangrijkste programma-onderwerpen waren:

#### Corona-actualiteiten

Walla al Jaboury en Lisanne Winde (Wybenga Advocaten)

#### Verkiezingen en werving kandidaten

Jos Hilberding (Nautilus International)

### (Tussentijdse) Verkiezingen en interne rolverdeling OR: hoe moet dat worden georganiseerd

Kirsten Boele en Willemijn Lenders (Wybenga Advocaten)

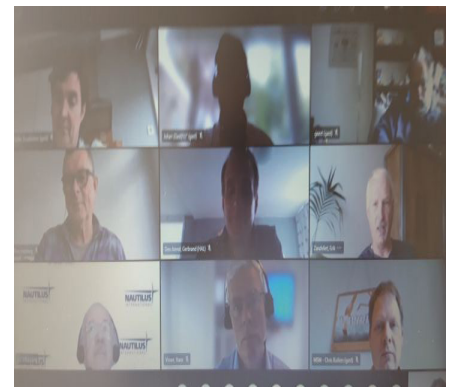
### Break out sessies

Tevens waren er 'Break out sessies' waar in kleine groepjes onderling met elkaar werd gediscussieerd over de behandelde onderwerpen en allerlei andere zaken waar een (kandidaat) OR lid mee te maken krijgt.

### 'Je steekt er toch iedere keer weer veel van op'

Aan het eind van de middag spraken alle deelnemers van 'een geslaagde middag': 'Heel goed om met elkaar van gedachten te wisselen over deze onderwerpen'. 'Je steekt er toch iedere keer weer veel van op; ook achteraf komt bepaalde informatie je soms goed van pas'.

'De gepresenteerde onderwerpen sluiten goed aan bij mijn huidige praktijk-situatie'.



'Goed om te horen dat anderen met dezelfde dingen worstelen als wij in ons bedrijf'. 'Ik vroeg me van tevoren af of het niet erg saai zou worden, nu het online was, maar de tijd is omgevlogen en met name ook de onderlinge interactie was voor mij van meerwaarde'. Hopelijk volgend jaar weer op locatie. Ondanks dit geslaagde online experiment spraken toch alle deelnemers de hoop uit dat de volgende OR Contactdag weer fysiek zou kunnen plaatsvinden.

# Boeiend online Nautilus Symposium over Smart Shipping

## ‘De maritieme werknemers van de toekomst kunnen op Nautilus blijven rekenen’

‘Wij als Nautilus zijn trots op al die vakbekwame en hardwerkende maritieme werknemers. Ze staan er voor en ze gaan er voor. Ook in deze uitzonderlijke tijd. En ja, de automatisering zal verder voortschrijden en daar zullen we als vakbond uiteraard in meebewegen. Voor en met onze leden. Samen met onze leden zullen we tevens blijven strijden voor goede en rechtvaardige arbeidsvoorwaarden en voor alles waar we al sinds jaar en dag voor staan. Maar ook **voor** erkenning van de professionaliteit van onze leden, die hun vak verstaan. En **tegen** partijen die deze professionaliteit in twijfel trekken. Op welke wijze en in welke mate er verder ook wordt geautomatiseerd. Kortom: de maritieme werknemers van de toekomst kunnen op ons blijven rekenen. Zowel aan boord als ook als operator achter een computerscherm aan de wal...’

## Velen chatten mee

Met deze woorden sloot Nautilus voorzitter Marcel van den Broek als laatste spreker zijn speech af op het online Nautilus symposium, dat op dinsdagmiddag 15 juni jongstleden via live streaming in het Van der Valk Rotterdam-Blijdorp hotel te volgen was. ‘Smart Shipping en de toekomst van de maritieme werknemer’ stond deze middag centraal. Ruim 100 leden en relaties namen online deel en velen chatten mee tijdens de presentaties. Nautilus vicevoorzitter Sascha Meijer was moderator.



## Een impressie: Presentaties maritieme studenten uit Rotterdam en Amsterdam

Er waren presentaties van 3e jaars studenten van de Hogere Zeevaartschool Amsterdam (HVA) en ook van studenten van het Kenniscentrum Duurzame Havenstad Hogeschool Rotterdam.



De Amsterdamse studenten Jack Landsmeer en Bas Konijn deelden hun bevindingen uit een boeiend studenten onderzoek. Zij presenteerden (de ontwikkeling van) een innovatief functioneel model, zoals het verbeteren van de bedrijfsvoering van een Autonomous MOB Boat en van een automatische spanningsmeter. Andere HVA studenten die in de gepresenteerde projecten participeren, zijn: Toby Overbeek; Richard Kollerie; Bram Reitsma, Sebo-Jan van der Wal, Brian Vijber en Luuk Heck.

## Silent Vessel Traffic Service op Oude Maas en Dordtse Kil

De Rotterdamse studenten waren nog op stage, maar hun resultaten werden gepresenteerd door hun lector Hans van den Broek. Hier werd met name ingegaan op Silent Vessel Traffic Service (VTS), het digitaal delen van VTS informatie met schippers. Eén van de scenario's speelde zich af op de kruising tussen de Oude Maas Oost, de Oude Maas West en de Dordtse Kil. Een verbeterd situatie bewustzijn en het minste VTS-verkeer vond plaats bij dit scenario: de combinatie van een digitaal VTS-beeld en de mogelijkheid tot oproepen via de traditionele VTS voor extra informatie. De in dit project participerende studenten zijn: Quint in 't Veld, Jim Westerveld, Thomas Vermeer en Jasper van Zundert.

## Jaco Griffioen, Docent Maritiem Officier, Rotterdam Mainport Institute & Monique van der Drift, Docent Maritiem Officier, Rotterdam Mainport Institute:

## ‘De menselijke factor en het aanpassingsvermogen van een maritiem team, als onderdeel van een sociotechnisch systeem’

Deze presentatie begon met een quote van Nautilus general secretary Mark Dickinson: ‘Het is absoluut noodzakelijk dat mensen niet worden vergeten in de strijd om smart shipping schepen op zee te brengen. Het debat heeft zich tot nu toe te veel geconcentreerd op technologische en economische factoren.’ Duidelijk werd dat mensen niet altijd de oorzaak van een incident zijn en dat ze ook vaak de oplossing ervoor hebben. Iets wat in publicaties hierover maar zelden naar buiten wordt gebracht. Vaak worden maritieme werknemers opgevoerd als ‘er iets faalt’, wat vervolgens dan via automatisering ‘automatisch’ zou worden opgelost. Er werd gepleit voor een ‘holistische aanpak’ waarin ‘mens en techniek’ elkaar versterken en waarin de menselijke veerkracht, om in kritieke situaties het hoofd koel te houden en op de juiste wijze te handelen, centraal staat.

## Karin Orsel, CEO MF Shipping Group:

‘Smart Shipping en de zeevarenden van de toekomst. Hoe de MF Shipping Group dit ziet en wat wij doen om ons personeel hierop voor te bereiden’

Karin Orsel gaf onder meer aan dat het belangrijk is ‘je mensen steeds weer goed bij te scholen als er nieuwe geautomatiseerde technieken worden ingevoerd.’ En dat het gaat om het zoeken en vinden van een goede balans tussen mens en (nieuwe) techniek, waarbij je op moet passen ‘niet teveel vernieuwingen tegelijk door te willen voeren.’ Daarnaast stelde zij na de presentaties van de Amsterdamse studenten ook de nodige vragen over verdergaande praktijktoepassingen. Op de vraag van moderator Sascha Meijer of zij de gepresenteerde toepassingen kansrijk achtte, antwoordde zij met een volmondig ‘Jazeker’.

Op het Nautilus Youtube kanaal kun je alle presentaties terugzien. Via <https://www.youtube.com/user/nautilusint>

## KANTOOR

Kantoor Nederland  
Pegasusweg 200  
3067 KX Rotterdam  
Postbus 8575  
3009 AN Rotterdam  
Tel +31 (0)10 4771188  
email [infol@nautilusint.org](mailto:infol@nautilusint.org)  
[www.nautilusint.org/nl](http://www.nautilusint.org/nl)

Hoofdkantoor  
1&2 The Shrubberies,  
George Lane  
South Woodford  
London E18 1BD  
Tel +44 (0)20 8989 6677  
Fax +44 (0)20 8530 1015

Kantoor Zwitserland  
Rebgasse 1  
CH-4005 Basel  
Tel +41 (0)61 262 24 24  
Fax +41 (0)61 262 24 25  
email [infoch@nautilusint.org](mailto:infoch@nautilusint.org)

General Secretary  
Mark Dickinson MSc Econ)

## Jaarvergadering Nautilus op 21 september

De onzekerheid rond het coronavirus raakte ons, met name voor de zomer, nog steeds allemaal. Naar aanleiding van de toen gehouden persconferenties van het kabinet en de berichtgevingen van het RIVM, viel op dat moment niet te verwachten dat er op korte termijn sprake zou zijn van een aanzienlijke verlaging van de besmettingsrisico's. Om die reden besloten veel organisaties als die van ons nog altijd hun leden en medewerkers niet te laten deelnemen aan bijeenkomsten met risico's voor de gezondheid. Gelukkig gaan we inmiddels de goede kant op, maar waakzaamheid blijft, nu weer met het oprukken van de Deltavariant, geboden.

**Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp**  
Aangezien gezondheid voor ons op de eerste plaats komt en we er ook naar uitkijken elkaar live te ontmoeten achtte het bestuur het daarom de beste oplossing om de jaarvergadering (oorspronkelijk gepland op 15 juni) te verplaatsen naar 21 september a.s., van 13.00 – 15.00 uur. Mits uiteraard de dan geldende coronaregels dit toelaten. Locatie: Van der Valk Hotel Rotterdam-Blijdorp.

Dit brengt tevens met zich mee dat de

huidige aftredende leden van de Raad van Advies en hoofdbestuurder Sascha Meijer (allen herverkiesbaar) aan zullen blijven tot deze nieuwe datum.

### Voorstellen indienen verlengd tot 1 augustus

Het is goed om alle leden te wijzen op de mogelijkheid om voorstellen in te dienen. Deze voorstellen dienen het algemene Nederlandse belang van de vereniging te betreffen. Voorstellen over een specifieke cao of een specifieke rederij worden verwezen naar desbetreffende ledenvergaderingen. Eventuele voorstellen dienen uiterlijk 1 augustus a.s. per brief of per email door het bestuur te zijn ontvangen en zullen voorzien van een bestuursadvies aan de vergadering worden voorgelegd. In te sturen naar: [mbrandsema@nautilusint.org](mailto:mbrandsema@nautilusint.org)



### Word nu lid – Mitglied werden

[www.nautilusnl.org/aanmelden](http://www.nautilusnl.org/aanmelden)

tel +31 (0) 10 477 1188 of / oder +41 (0) 61 262 24 24

fax +31 (0) 10 477 3846 of / oder +41 (0) 61 262 24 25

email [infol@nautilusint.org](mailto:infol@nautilusint.org) of / oder [infoch@nautilusint.org](mailto:infoch@nautilusint.org)



### IK WORD OOK LID

Naam/Name & Vorname: .....

.....

Adres/Adresse: .....

.....

Postcode/PLZ: .....

Woonplaats/Wohnort: .....

Geboortedatum/ Geburtsdatum:.....

Land:.....

Email:.....

Telefoon/Telefon: .....

Werkgever/Arbeitgeber:.....

Functie/Beruf: .....

Bruto maandsalaris/Brutto-Monatslohn: .....[....] € ....[....] CHF

Nieuwe contributieregeling 2021 kunt u inzien op de website

Opzegging van het lidmaatschap dient schriftelijk te geschieden met inachtneming van een opzeggingstermijn van drie kalendermaanden (Statuten Regel 5).

Ich erkläre den Beitritt zur Gewerkschaft Nautilus International. Ich anerkenne die Statuten und Reglemente der Gewerkschaft Nautilus International.

Datum: .....

Handtekening/Unterschrift .....

.....

Inzenden aan/Zurücksenden an: Nautilus International,

Postbus 8575, 3009 AN ROTTERDAM